**Последствия нелегальной занятости для работодателей**

Администрация Яковлевского городского округа обращает Ваше внимание на необходимость неукоснительного соблюдения действующего трудового законодательства в части оформления трудовых отношений с работниками.

Неофициальная заработная плата имеет негативные последствия не только для работников, но и для работодателей.

Недобросовестному работодателю грозит ответственность, предусмотренная статьей 419 Трудового кодекса Российской Федерации. В данном случае работодатель привлекается к дисциплинарной, материальной, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

В соответствии со статьей 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления трудового договора, заключение гражданско-правого договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет административную ответственность.

В случае выплаты неофициальной заработной платы работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности за неуплату налогов и страховых взносов (п. 1 статьи 199 УК РФ).

Выплачивая официальную заработную плату, работодатель получаетстабильность, незапятнанную репутацию, отсутствие рисков, связанных с нарушением законодательства, эффективные взаимоотношения с работниками.

Учитывая, что налоги и страховые взносы исчисляются и уплачиваются только с официальной заработной платы, перечисляя в полном объеме обязательные платежи с выплат физическим лицам, работодатели способствуют наполняемости бюджетов различных уровней, тем самым вносят значимый вклад в обеспечение повышения качества жизни, выполнение различных социально-экономических программ, развитие территорий, финансирование таких важных сфер как наука, здравоохранение, образование, услугами которых пользуются сами работодатели и их семьи.

Администрация Яковлевского городского округа настоятельно рекомендует работодателям, осуществляющим деятельность на территории Яковлевского городского округа, привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником.