**Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда: изменения (сентябрь 2022 года)**

1. Подготовка по охране труда проходит по пяти видам обучения: инструктажи, стажировки, обучение требованиям охраны труда у работодателя или в учебном центре, обучение оказанию первой помощи, обучение использованию СИЗ. Последние два могут проходить как отдельные занятия, так и обучение в составе общей программы.
2. Первичное обучение по охране труда для работников нужно проводить не позднее 60 календарных дней после приема на работу.
3. В Порядке появился новый вид обучения: по применению средств индивидуальной защиты. Обучение состоит из теоретических и практических занятий по использованию СИЗ, при этом практики должно быть не меньше 50 процентов от общего количества часов обучения. Обучение проводится один раз в три года.
4. В Порядке выделен отдельный раздел — обучение первой помощи, в котором подробно описано, кого и кто может обучать, даны перечни тем.
5. Перечни работников, подлежащих обучению и освобожденных от него, работодатели готовят на основе результатов процедуры оценки профессиональных рисков, которые идентифицированы работодателем в рамках системы управления охраной труда, а также степени их возможного воздействия на конкретного работника.
6. Появился раздел, который регулирует вопросы обучения на микропредприятиях.
7. Инструктажи по охране труда должны содержать информацию о первой помощи.
8. Разрешено проводить обучение и проверку знаний дистанционно. Для этого нужно обеспечить работников нормативными документами, учебно-методическими материалами и электронными учебными курсами. Кроме того, нужно организовать обмен информацией между обучающимися и преподавателем через систему электронного обучения и участие обучающихся в интернет-конференциях и вебинарах.
9. Порядок обучения дополнен сведениями о минимальном количестве работников организации с подготовкой в учебном центре, которое зависит от численности организации, а также от категории риска предприятия.
10. Программы обучения требованиям охраны утверждаются работодателем организации или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа
11. По Порядку обучения актуализация программ обучения требованиям программ может осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативным правовым актам.
12. По итогам обучения работодатель или образовательная организации должны вести реестр работников обученных по охране труда. Положения пунктов 118 и 119 Правил в части, касающейся внесения сведений в реестр обученных по охране труда лиц, применяются с 1 марта 2023 г.
13. Работодатель может освободить от первичного инструктажа некоторых работников. Для этого утвердите перечень профессий и должностей, освобожденных от прохождения первичного инструктажа. В перечень включите работников, у которых безопасные условия труда и которые работают в офисе и их трудовая деятельность связана с небольшим количеством опасностей. Таким работникам не нужно будет проводить повторные инструктажи.
14. Протокол проверки знаний требований охраны труда допускается вести в электронном виде с использованием электронной подписи.
15. Целевой инструктаж нужно проводить, если работники выполняют работы: повышенной опасности; которые выполняются только под непрерывным контролем; по нарядам-допускам; на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях; один раз, в том числе вне цеха, участка; по уборке территорий; по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Целевой инструктаж по охране труда при проведении конференций, семинаров, связанных с производственной деятельностью, на подконтрольной работодателю территории проводит организатор конференции, семинара или уполномоченный работодателем работник. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций инструктаж проводит руководитель работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке.
16. В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда у работодателя могут включаться по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников, в том числе уполномоченные лица по охране труда профессиональных союзов и другие изменения.